## Работодатель отказал инвалиду в трудоустройстве, предусмотрена ли за такие действия ответственность?

Отвечает прокурор Новосильского района Булатов С.С.

Действия и решения работодателя, связанные с неправомерным отказом в трудоустройте лица, являющегося инвалидом, содержат признаки состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 5.42 КоАП РФ, - нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости.

Рассматриваемая статья Кодекса предусматривает 3 состава административных правонарушений:

- неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,

- отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты,

- необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного.

Первые 2 состава охватываются диспозицией части 1 статьи 5.42 КоАП РФ и влекут наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного образует состав правонарушения, предусмотренного частью 2 статьи 5.42 Кодекса, и наказывается административным штрафом на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

Следует учитывать, что правовые основы обеспечения занятости и трудоустройства инвалидов определены Законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и др.

Инвалидом может признаваться лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

В зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицам, признанным инвалидами, устанавливается группа инвалидности.

Признание лица инвалидом осуществляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы в порядке, установленном Правительством РФ.

Статьей 20 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" инвалидам предоставляются дополнительные гарантии трудовой занятости, в том числе установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов, резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, стимулирование создания организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и др.

Целью проведения указанных специальных мероприятий является обеспечение равных с другими гражданами возможностей в реализации трудовых прав инвалидов.

В статье указанного Федерального закона определены правила установления квоты для приема на работу инвалидов. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 % среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3% среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Протоколы о рассматриваемых правонарушениях, как следует из статьи 28.3 КоАП РФ, составляются должностными лицами органов социальной защиты и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения.

Рассмотрение дел об административном правонарушении, предусмотренном ст. 5.42 КоАП РФ, отнесено к компетенции мировых судей.

Кроме того, обжалование отказа работодателя в трудоустройстве инвалида, возможно в судебном порядке.