**Итоги проверки эффективности расходования средств направленных в форме субсидий на финансовое обеспечение муниципального задания**

 **МБОУ «Селезневская СОШ» в 2013-2014 годах.**

 В ходе проведенной проверки эффективности и целевого использования средств районного бюджета, выделенных для выполнения муниципального задания, а также средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности МБОУ Селезнёвской СОШ установлено:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Селезнёвская средняя общеобразовательная школа Новосильского района Орловской области (далее – Учреждение) создано на основании решения №563 Новосильского Совета народных депутатов от 23.09.2011года « Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений Новосильского района, а также утверждения уставов муниципальных учреждений Новосильского района и внесения в них изменений» путем изменений типа учреждения.

Учредителем Учреждения является администрация Новосильского района Орловской области, (далее – Учредитель.), функции учредителя осуществляет отдел образования, молодёжной политики и спорта администрации Новосильского района.

Учредитель обеспечивает правовые, финансовые и материально- технические условия, необходимые для сохранности целостности закрепленного за Учреждением имущества, а также его деятельности в качестве муниципального общеобразовательного учреждения.

 Учредитель несет субсидиарную ответственность по обязательствам Школы, при недостаточном его финансировании в пределах, утвержденных бюджетом на его содержание.

 Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и иные счета в органах казначейства. Имеет  в  оперативном  управлении  обособленное  имущество,  может  от  своего  имени  заключать договоры, приобретать и  осуществлять  имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

 Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью школы. Назначение и освобождение от должности Директора Учреждения осуществляется Учредителем в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Директор самостоятельно осуществляет руководство деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации**.**

Финансовая деятельность автономного учреждения осуществлялась в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности (план ФХД). Порядок составления и форма плана ФХД установлены **Учредителем**. Требования к составлению плана ФХД утверждены Приказом Минфина РФ от 28.07.2010 N 81н (далее - Требования к плану ФХД).

В нарушение п.19 Приказа Минфина РФ от 28.07.2010г. № 81н « О требованиях к плану финансово-хозяйственной деятельности государственного( муниципального)учреждения» в котором говорится , что показатели Плана ФХД и сведения об исполнении (ф.0503737) не должны противоречить в части кассовых исполнений по выплатам. В течение проверяемых периодов 2013-2014 годов в Учреждении имеются противоречия между утвержденными показателями план ФХД и показателями отчета об исполнении плана ФХД (ф. 0503737), следовательно, в Учреждении изменения в план ФХД на основании уведомлений о внесения изменений в бюджетную роспись не вносились.

Несоответствие между показателями утвержденного плана ФХД за 2013 год и показателями Отчетности об исполнении плана ФХД за 2013 год составила – 247911,14 рублей.

 При сверке показателей п.2 муниципального задания, установлено, что объем оказываемой муниципальной услуги Учредителем не отслеживался, при изменении численности потребителей услуги в муниципальное задание изменения не внесены. В результате вместо доведенного объема потребителей 55 человек, фактически пользовались услугами: на конец 2013 года 49 человек, на конец 2014 года – 44 человека.

В нарушение ст.69.1. Бюджетного Кодекса РФ Учреждением не представлены проверке договора(соглашения) на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам за 2013 - 2014 годы.

В нарушение п.11. Порядка формирования муниципального задания в отношении муниципальных учреждений ГРБС не представлены нормативы затрат на оказание муниципальных услуг в рамках муниципальных услуг и нормативы затрат на содержание недвижимого имущества.(По итогам проверки нормативы насчитаны и предоставлены на 2015 год.)

 В ходе проверки эффективности использования средств выделенных для выполнения муниципального задания установлено неэффективное использование бюджетных средств в сумме 999,97 рублей сложившейся в результате:

- уплаты госпошлины в соответствии требованием от 17.05.2013 № 06701340023446 в сумме 246,21 рублей;

- уплаты пени на транспортный налог, земельный налог и пени на ЕСХ за 2013 год в сумме – 240,38 рублей;

- уплаты пени по страховым взносам, пени ФФОМС за 2014 год составила сумму 513,38 рублей.

 В течение проверяемого периода суммы подотчет работникам Учреждения выдавались в нарушение п. 213 приказа Минфина РФ от 01.12.2010 № 157н «Об утверждении Единого плана счетов бухгалтерского учета и Инструкции по его применению», а именно без письменных заявлений подотчетных лиц и распоряжений руководителя учреждения.

В нарушении п. 214 Инструкции 157н и пункта 4.4. Положения о порядке ведения кассовых операций № 373-П (в 2013 году) и п.6.3. Указаний № 3210-У О порядке ведения кассовых операций(в 2014 году) установлены случаи выдачи наличных денег под отчет при наличии задолженности по предыдущему авансу.

 Выявлены нарушения статьи 9 пункта 7 Федерального закона 402-ФЗ от 06.12.2011 (ред. от 23.07.2013) "О бухгалтерском учете") и Порядка заполнения путевых листов утвержденного Приказом Минтранса РФ от 18.09.2008 N 152 в путевых листах принятых к учету.

 В ходе проверки нормативной базы по оплате труда установлено:

- Приложение №6 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского района Положения об оплате труда в Учреждении на 2013-2014 годы, оплата труда руководителя включает выплаты компенсационного характера, при этом, не предусматривая размеры и порядок установления таких выплат, что свидетельствует о наличии признака несовершенства правовых норм Учреждения ( Приложение №6 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Новосильского);

- в Приложении №4 Положения о распределении стимулирующего фонда к коллективному договору Учреждения в основании стимулирования для педработников прописаны выплаты, компенсационного характера которые не относятся к стимулирующим выплатам;

-заработная плата работников Учреждения установлена трудовыми договорами, которые не отвечают требованиям ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

В ходе проверки трудовых договоров установлено:

- Трудовые договора работников Учреждения, включая трудовой договор между Учредителем и директором МБОУ Тонышевой Т.В. от 31.08,2006 года оформлены в грубом нарушении ст.57 Трудового кодекса РФ (в трудовых договорах пишется фраза: «с оплатой согласно штатному расписанию*»);*

- в нарушение ст.57 Трудового кодекса РФ в 2013 году при увеличении сумм должностного оклада (Приказ отдела РОПО от 25.12.2012 года № 119) между работодателем и работниками Учреждения не заключены дополнительные соглашения. Также отсутствуют дополнительные соглашения на изменение условий труда возникающих при открытии новых учебных периодов и формировании новых учебных планов.( По итогам проверки замечание устранено.)

 Проверкой также установлено:

-Штатные расписание Учреждения за 2014 год не согласовано с Учредителем, не отвечает требованиям Постановления Госкомстата РФ от 05 января 2004 г. № 1.

- в тарификационных списках имеются записи окладов труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров (они должны быть представлены штатными расписаниями*).*

- отсутствует утвержденная структура Учреждения;

- отсутствуют приказы руководителя Учреждения об утверждении тарификационных списков, штатного расписания и внесения изменений в них;

- в нарушение п.3.ст.27 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ« О некоммерческих организациях», тарификационные списки за 2013-2014 год в Учреждении не согласованы с Учредителем;

-в нарушение п.27 Порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и гл. бухгалтеров муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (Приложение №8) Тонышевой Т.В. с связи с юбилеем(60 лет) приказом Учредителя от 04.09.2014 г. назначена премия в сумме 7000(Семь тысяч) рублей вместо положенных 16874,68 рублей.

-имеются нарушения установления окладов директора школы Тонышевой Т.В. в тарификационных списках от 01.01.2013 года на 197,28 рублей(3000,0 \* 3,25\*1,25\*1,2=14625,00 рублей, утверждено в списках 14427,72 рубля), от 01.03.2013 года на 239,78 рублей ( в сторону занижения)(3500,00\*3,25\*1,25\*1,2=17062,50 рублей, в списках 16822,72 рубля). В списках от 01.01.2014 года утверждена сумма 16874,68 рублей(занижение на 187,82 рубля;

В ходе проверки законности выплат компенсационных и стимулирующих доплат в Учреждении установлены нарушения:

- В нарушение ч. 2 ст. 135 ТК РФ конкретные размеры выплат (компенсационных и стимулирующих) в Учреждении, до 14.09.2014 года, не установлены коллективным договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, что также не отвечает требованиям п.5.Приложения №6 к Положению об оплате работников образования в Новосильском районе*;* -в приказах на стимулирующие и компенсационные выплаты отсутствуют ссылки на нормативный документ или локальный акт Учреждения. Отсутствуют подписи ознакомленных лиц с приказами;

-в нарушение протокола Управляющего совета от 30.01.2013 г. № 5 директору школы вместо положенной суммы 6548,00 рублей зачислено и выплачено 6948,00 рублей. Переплата составила 400,00 рублей*.*

 Выводы:

В ходе проверки эффективности и целевого использования средств районного бюджета, выделенных для выполнения муниципального задания, выявлено нарушений на сумму 5653,08 рубля, из них:

- неэффективно израсходовано средств бюджета – 999,97 тыс.рублей;

- нарушения в расчетах – 4653,11 тыс.рублей.

 Предложения по итогам контрольного мероприятия:

1.Направить Отчет о результатах проверки в Новосильский Совет народных депутатов и главе администрации Новосильского района для информации.

Председатель

контрольного органа- Ревизионной комиссии

Новосильского района З.Н.Юрцевич