**О необходимости заключения коллективного договора**

  Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ). В нем стороны трудовых отношений оптимально согласовывают свои интересы, предоставляя каждой из них не только права и гарантии более льготные по сравнению с установленными законами, но и налагая при этом определенные обязательства, при этом работодатель в колдоговоре определяет только те обязательства, которые он реально сможет выполнить. Таким образом, коллективный договор это еще и метод преодоления конфликтов интересов и избежание более жестких форм трудовой борьбы таких, как забастовка.  
Почему коллективный договор нужен работодателю?  
• в соответствии с Трудовым кодексом каждая организация должна самостоятельно разработать систему оплаты и нормирования труда, определить размеры тарифных ставок и окладов, сдельных расценок, стимулирующих выплат режимы труда и отдыха, гарантии и льготы занятым в условиях вредных производственных факторов, социальные гарантии и гарантии занятости, которые закрепляются в коллективном договоре. Так же коллективным договором устанавливается множество взаимных обязательств, не требующих денежных затрат, но способных предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе, взаимоуважение сторон;  
• коллективный договор не ограничивает права работодателя, т.к. в нем устанавливаются только те обязательства, которые он реально может выполнить;  
• наличие коллективного договора - признак современного предприятия с четко установленными правилами в трудовой сфере, заботящимся о своем кадровом потенциале. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечные результаты работы предприятия;  
• коллективный договор позволяет наладить четкую организацию труда и производственную дисциплину, что положительно влияет на конкурентоспособность предприятия.  
  Почему коллективный договор нужен работникам?  
• коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с законодательством;  
• работникам в одиночку невозможно добиться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них колдоговор, заключенный представительным органом работников и работодателем;  
• коллективный договор - это единственный документ в системе социального партнерства, невыполнение обязательств которого может быть рассмотрено в судебном порядке.  
  
  Таким образом, заключение коллективного договора выгодно как работнику, так и работодателю. К тому же это позволяет укрепить лояльность работников к руководителю, что немаловажно для удержания квалифицированных работников.  
  
  Обязанность работодателя - направить коллективный договор (не менее двух экземпляров) в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в отдел экономики, предпринимательства и торговли администрации Новосильского района. Регистрация не влияет на вступление коллективного договора в силу (ст. 50 ТК РФ). Регистрация носит бесплатный и уведомительный характер.  
  
  Отдел экономики, предпринимательства и торговли администрации Новосильского района находится по адресу: г. Новосиль, ул. К. Маркса д.16 каб. 21, телефон 8(48673)21486.  
В отделе имеется информационная база нормативно-правовых документов по вопросам труда, разработаны макеты коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка. Специалисты отдела оказывают бесплатную консультационную помощь по вопросам социально-трудовых отношений, в том числе и по процедуре принятия коллективного договора.