**Уважаемые работодатели – физические лица!**

В соответствии со [ст. 303](consultantplus://offline/ref=48DF24009BE9EC6F0EFC16A2F14C10618C36E6AB824BA9E0822793DD3E8192BB53E5F5E27A72g4I6G) ТК РФ работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией), а в соответствии со [ст. 307](consultantplus://offline/ref=48DF24009BE9EC6F0EFC16A2F14C10618C36E6AB824BA9E0822793DD3E8192BB53E5F5E27A73g4I0G) ТК РФ обязан в уведомительном порядке зарегистрировать факт прекращения договора в том же органе местного самоуправления.

В рамках трудового законодательства работодателями - физическими лицами, в том числе признаются физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства (далее - работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями).

Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста восемнадцати лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также лица, не достигшие указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме.

Особенности заключения и расторжения трудового договора между работодателем - физическим лицом и работником регулируются [гл. 48](consultantplus://offline/ref=48DF24009BE9EC6F0EFC16A2F14C10618C36E6AB824BA9E0822793DD3E8192BB53E5F5E27B714759g1IEG) ТК РФ.

Несоблюдение работодателем требования об уведомлении органа местного самоуправления по месту регистрации о факте заключения и расторжения трудового договора является нарушением законодательства о труде.