

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**НОВОСИЛЬСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ**

**НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**26 декабря 2019 года № 860**

**г. Новосиль**

**О внесении изменений в решение Новосильского районного Совета народных депутатов от 25 июня 2010 года № 445 «О Положении об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и их материальном стимулировании»**

Принято

Новосильским районным

Советом народных депутатов

26 декабря 2019 года

В соответствии статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, [пунктом 15 статьи 7](consultantplus://offline/ref=8AE3835C712CB7D9B86B8AFE4D4A9063C4A1328FFBBBD7BE0E3D37834050CF82406610C5B326A8R3oDJ) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», со статьёй 21 Закона Орловской области от 09.01.2008г. № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области», Новосильский районный Совет народных депутатоврешил:

1. Внести в [приложение](consultantplus://offline/ref=BC5726C7DB8858ABCCA84232D63CCF0AC85CC20EA96CB6BCC4A97B9F5CEA3D2C1B177238DC593AFC0F26A1w8dFJ) решения Новосильского районного Совета народных депутатов от 25 июня 2010 № 445 «О Положении об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и их материальном стимулировании» следующие изменения:

а) изложить абзац второй пункта 2 Положения в следующей редакции:

«Размер базового должностного оклада муниципального служащего составляет 2790 рубля»;

б) изложить подпункт 2.6. пункта 2 Положения в следующей редакции:

«2.6. Премия по итогам года выплачивается по распоряжению администрации района.»;

в) изложить пункт 4.2. Положения в следующей редакции:

**«4.2. Порядок выплаты премий по итогам года, а так же иных премий.**

1. Муниципальным служащим в соответствии с распоряжением администрации района могут выплачиваться премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также иные премии.

2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий не является гарантированной выплатой, а представляет собой дополнительную стимулирующую выплату к денежному содержанию муниципальных служащих за выполнение заданий особой важности и повышенной сложности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим работы), при наличии финансовой возможности бюджета района.

3. Решение о выплате премии и ее размере принимается главой района в форме распоряжения администрации района одновременно по всем муниципальным служащим по представлению заместителей главы администрации района, начальников управлений и отделов.

4. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий могут выплачиваться в размере до 100 процентов ежемесячного денежного содержания.

5. При определении размера премии за выполнение особо важных и сложных заданий конкретному муниципальному служащему учитываются:

1) образцовое и досрочное выполнение особо важных или сложных заданий по решению вопросов местного значения в интересах населения и бюджета района;

2) достижения высоких конечных результатов работы в результате внедрения новых форм и методов работы;

3) существенное снижение расходов бюджета района или увеличение доходной части бюджета района, давшее экономический эффект;

4) участие в судебных делах, повлекших судебно-исковое привлечение денежных средств или экономию денежных средств бюджета района;

5) организация мероприятий по реализации движимого и недвижимого имущества, давшая высокий экономический эффект;

6) осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций;

7) большая организаторская работа по подготовке и проведению мероприятий районного (областного) значения и масштаба;

8) перевыполнение заданий по показателям мобилизации доходов в бюджет района, снижению дебиторской задолженности и показателям развития курируемых отраслей;

9) высокая исполнительская дисциплина;

10) иные действия, повлекшие решение социально значимых для района проблем.

6. К иным премиям относятся:

1) премии по итогам года;

2) премии в связи со следующими нерабочими (праздничными) датами, профессиональными, юбилейными датами и иными праздниками:

а) День местного самоуправления;

б) День Новосильского района;

в) День защитника Отечества или Международный женский день;

г) за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65-летием), уходом на пенсию, награждением государственной наградой при условии стажа в администрации района не менее 5 лет.

7. Премии, указанные в под[пункте 6](#Par15) настоящего пункта могут выплачиваться муниципальным служащим в размере до ежемесячного денежного содержания.

8. Лицам, замещающим должности муниципальной службы и обеспечивающим осуществление переданных государственных полномочий, могут выплачиваться премии, указанные в [подпункте 6](#Par15) настоящего пункта, в размере до ежемесячного денежного содержания за счет средств бюджета Новосильского района при наличии финансовой возможности в бюджете района.

В случае образования экономии денежных средств, предоставленных бюджету района на оплату труда муниципальных служащих, осуществляющих исполнение переданных государственных полномочий Орловской области, сложившаяся экономия может быть направлена на выплату премий, указанных в под[пункте 6](#Par15) настоящего пункта, в размере, не выше размера ежемесячного денежного содержания.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания, за исключением пункта а) части 1 настоящего решения, который вступает в силу с 1 января 2020 года.».

Председатель

Новосильского районного

Совета народных депутатов К.В.Лазарев

Глава Новосильского района А.И.Шалимов

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту решения Новосильского районного Совета народных депутатов**

**«О внесении изменений в решение Новосильского районного Совета народных депутатов от 25 июня 2010 года № 445 «О Положении об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и их материальном стимулировании»**

Проект решения Новосильского районного Совета народных депутатов «О внесении изменений в решение Новосильского районного Совета народных депутатов от 25 июня 2010 года № 445 «О Положении об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы и их материальном стимулировании» (далее – проект решения) принимается в соответствии со статьей 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, [пунктом 15 статьи 7](consultantplus://offline/ref=8AE3835C712CB7D9B86B8AFE4D4A9063C4A1328FFBBBD7BE0E3D37834050CF82406610C5B326A8R3oDJ) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», со статьёй 21 Закона Орловской области от 09.01.2008г. № 736-ОЗ «О муниципальной службе в Орловской области» и в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы муниципальных служащих с учетом уровня инфляции и в связи с ростом потребительских цен. Последнее изменение по увеличению базового оклада лица, замещающего должность муниципальной службы было в декабре 2017 года. Увеличение базового оклада на 8,1 процента на 2020 год и последующие годы предусматривает дополнительные средства из бюджета района на фонд оплаты труда лиц, замещающих должность муниципальной службы в размере 1112,00 тыс. рублей.

В связи с тем, что с 1 января 2020 года увеличивается минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации соответственно у работников органов местного самоуправления, не являющимися муниципальными служащим увеличится заработная плата. Данная ситуация влечет за собой социальную несправедливость.