**Рекомендации по внесению изменений в коллективный договор**

 25 июля 2019 года Заместителем Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Петровой С. В. проведено совещание по теме «Негативная динамика рождаемости в субъектах Российской Федерации и меры, принимаемые для повышения рождаемости».

 На совещании было отмечено, что в ряде регионов Российской Федерации, в том числе и в Орловской области, в период с января по май 2019 года наблюдается отрицательная динамика рождаемости, которая может привести к возникновению рисков невыполнения показателей федерального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей».

По итогам совещания органам исполнительной государственной власти рекомендовано проработать вопрос о дополнительных мерах поддержки семей в связи с рождением и воспитанием детей, в том числе проработать вопрос с объединениями работодателей и объединениями профсоюзов по созданию работодателями условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для работников имеющих детей.

 В текущем году в Орловской области заканчивает свое действие трехстороннее соглашение между Правительством Орловской области, Федерацией профсоюзов Орловской области и объединением работодателей «Объединение промышленников и предпринимателей Орловской области». Оно принималось на 2017-2019 годы. В настоящее время ведется подготовка нового проекта соглашения на 2020-2022 годы, в котором предусмотрен пункт по созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для работников имеющих детей в разделе 3 «В области создания необходимых социальных условий жизни граждан»

 В связи с этим предлагаем Вам включить в территориальное соглашение рекомендации по созданию работодателями условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для работников, имеющих детей и просим Вас в целях повышения рождаемости проработать вопрос о включении в коллективные договора меры, направленной на оказание социальной поддержки женщин, имеющим детей до 3-х и до 6 лет с сокращением рабочего дня на 45 минут или на 1 час с сохранением заработной платы.