**Публичный доклад за 2017 г. председателя Новосильской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**М.В.Костаревой**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников и добивается выполнения социальных гарантий, поэтому мотивацией членства в профсоюзной организации в настоящее время становится не способ получения материальных благ, а защита трудовых прав и интересов.

Цели, задачи и принципы деятельности Новосильской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению об Орловской областной и Новосильской районной организации Профсоюза.

В своей работе мы руководствуемся «Программой развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2015-2020 гг.»

**Цель настоящего публичного отчёта** - информационная открытость и прозрачность деятельности Новосильской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**Задачи публичного отчёта** – реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза; создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного Совета Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и Соглашения.

Основными направлениями работы Новосильской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ являются:

* Социально-правовая деятельность, в том числе социальное партнёрство;
* Правозащитная работа;
* Методическая и информационная работа;
* Охрана труда и здоровья работников;
* Работа по проведению оздоровительных мероприятий и организации досуга членов Профсоюза;
* Работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

 В состав районной профсоюзной организации работников образования входят 9 первичных профсоюзных организаций, из них:

- общеобразовательные учреждения – 6;

- дошкольные образовательные учреждения – 2;

- учреждения дополнительного образования – 2;

- другие организации (отдел образования, бухгалтерия ОУ) – 2.

 На 1 января 2018 года в районной профсоюзной организации состоит 149 членов профсоюза, из 212 работающих в отрасли. Общий охват профсоюзным членством составляет 70,3%. Из 9 первичных профсоюзных организаций, 5 являются малочисленными.

 Сохранение и увеличение профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом Новосильской районной организации. Ежегодно на заседаниях выборных профсоюзных органов рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Но, к сожалению, этот вопрос остаётся открытым и на сегодняшний день.

В течение года принято в Профсоюз 5 человек, выбыло 6 человек, в связи со сменой места работы.

В 2017 году в ряде образовательных учреждений сохранялся высокий процент охвата профсоюзным членством, это: МБОУ Новосильская СОШ, МБОУ Голунская СОШ, МБДОУ детский сад №2 «Рябинушка» г.Новосиля и др.

 Невысокий процент членства в Профсоюзе среди работающих объясняется:

- низким уровнем заработной платы вспомогательного персонала;

- нежеланием платить взносы, так как социальные льготы и гарантии, которые отстаивает Профсоюз через систему социального партнёрства, распространяются на всех работающих.

- недостаточной индивидуальной работой.

 Я думаю, что во всех образовательных учреждениях имеется внутренний резерв для повышения профсоюзного членства, который необходимо учесть в работе в 2018 году.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

 Работа Новосильского районного Совета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2017 год, утверждённым постановлением Президиума 15 декабря 2016 г.

 В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза: 3 заседания районного Совета, внеочередная Конференция и 7 заседаний Президиума, на которых рассмотрено 29 вопросов. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения и рекомендации первичным профсоюзным организациям.

 Районная организация Профсоюза активно принимала участие в акциях, конкурсах, мониторингах, а также была организатором и соучредителем муниципального этапа конкурсов «Учитель года- 2017» и «Воспитатель года- 2017».

 В прошедшем периоде районный Совет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

 Так в январе 2017 года состоялось совещание ПППО и руководителей ОУ по теме: «Регулирование рабочего времени и времени отдыха». В апреле 2017 года с председателями ППО был проведён семинар- совещание по теме «Социальные льготы и гарантии работникам образовательных учреждений». В декабре 2017 года председатели первичных профсоюзных организаций приняли участие в выездном зональном семинаре в п. Верховье.

 Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективных договоров и соглашения, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда и др.

 За год профсоюзными грамотами областного комитета, Федерации Профсоюза Орловской области, районного Совета были награждены более 18 профсоюзных активистов, юбиляров, ветеранов педагогического труда.

 Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2018 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня председателей первичных профсоюзных организаций.

 2. Создание и обучение кадрового резерва в районной организации Профсоюза и первичных организациях.

3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных и районной организаций в форме рейтингования.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

 В 2017 году между администрацией Новосильского района, отделом образования и районной организацией Профсоюза действовало Соглашение, заключённое в 2016 году на 2016-2018 годы.

 Из 9 первичных профсоюзных организаций коллективные договоры заключены у всех. Районная организация Профсоюза и первичные организации ежегодно анализируют выполнение Соглашения и коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнёров.

 Анализируя вопросы социального партнёрства, стороны отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе трёхсторонних комиссий.

 В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ОУ, распределению средств стимулирующего фонда, составлению графика отпусков и др.

 В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнёрства, ведения переговоров председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзный актив принимали участие в обучающих семинарах-совещаниях для председателей, бухгалтеров, председателей КРК, общественных правовых и технических инспекторов.

 В 2017 году победителем конкурса «Лучший социальный партнёр» признана директор МБОУ Прудовской основной общеобразовательной школы Мельникова Галина Николаевна. На августовской педагогической конференции ей была вручена Почётная грамота РС Профсоюза и денежная премия за счёт средств областного комитета Профсоюза.

**IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

 Главными задачами правозащитной работы в 2017 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства.

 В отчётном году правозащитная деятельность Новосильской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям, а именно:

-проведение проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства;

-профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

-информационно – методическая работа по правовым вопросам;

-устное и письменное консультирование;

-личный приём.

 Внештатным правовым инспектором труда и председателями первичных профсоюзных организации проводились проверки соблюдения работодателями трудового законодательства.

 В 2017 году председатель РС принял на личном приёме, включая устные обращения 11 человек, 7 обращений были удовлетворены. Было подготовлено и опубликовано 4 материала по вопросам правовой защиты.

 Профсоюз и педагогическая общественность выражает обеспокоенность по изменению порядка присвоения звания «Ветерана труда»в связи с учреждением единственного ведомственного знака отличия, дающего это право, что приведёт к уменьшению числа людей, имеющих право на почётное звание и усложнению процедуры его получения.

 С целью обеспечения информацией работников образовательных организаций, распространения правовых знаний во всех образовательных учреждениях имеются профсоюзные уголки и методические библиотечки, в которых размещены: Трудовой кодекс РФ, законы Российской Федерации об образовании, Устав Общероссийского Профсоюза образования, информация о наиболее актуальных на текущий момент правовых вопросах в сфере труда. В 5 организациях Профсоюза была оформлена подписка на газету «Мой профсоюз».

 Для усиления эффективности правозащитной работы, проведения последовательной работы по защите трудовых прав, социально-экономических интересов членов Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций рекомендовано:

-осуществлять системный контроль за реализацией норм статей 372, 373 Трудового кодекса РФ – учёт мнения профсоюзного комитета при подготовке образовательными учреждениями проектов локальных нормативных актов в предусмотренных законодательством случаях в соответствии с установленной процедурой,

-регулярно проводить тематические проверки, определяя тему проверки из обращений членов Профсоюза, с доведением её результатов до руководителей образовательных учреждений.

**VI. ОХРАНА ТРУДА**

Основными направлениями и приоритетами в деятельности Новосильской районной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных по охране труда в 2017 году были:

1.Усиление профсоюзного контроля за создание работодателями безопасных и здоровых условий труда.

2.Обеспечение контроля за выполнением работодателями Соглашений по охране труда.

3.Организация и проведение обучения профсоюзного актива, внештатного технического инспектора труда, уполномоченных представителей по охране труда требованиям безопасности и охраны труда.

 В районной организации Профсоюза имеется один внештатный технический инспектор труда, 8 уполномоченных по охране труда в образовательных учреждениях.

 За 2017 год проведено 8 обследований, нарушений не выявлено.

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда.

**Финансирование на мероприятия по охране труда составило**:

Всего-254282,4 руб., в том числе на

-проведение СОУТ- 24 тыс.561 руб.

-приобретение СИЗ- 9 тыс.700 руб.

-проведение медосмотров- 206 тыс. 421 руб.

-проведение обучения по охране труда- 18 тыс. 600 руб.

2018 год Постановлением Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ объявлен – «Годом охраны труда в Профсоюзе». РС Профсоюза принял решение считать деятельность по охране труда, защите прав членов Профсоюза приоритетным направлением работы районной и первичных организаций.

**VII. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

 Благодаря действиям аппарата обкома в нашей области учреждены такие меры социальной поддержки как:

- ежегодная единовременная выплата молодым специалистам ;

- льготное санаторно- курортное лечение;

- вручение набора учебно- канцелярских принадлежностей «Набор первоклассника»;

- обеспечение образовательных учреждений аптечками;

- открыт корпоративный льготный тариф «Профсоюзный» сотовых компаний

«Билайн» и «Мегафон»;

- увеличены премии к юбилеям, праздничным датам, профсоюзным наградам;

-увеличен размер материальной помощи.

Хочется отметить, что данные меры социальной поддержки получили и работники образовательных учреждений нашего района. 7 человек получили «Набор первоклассника». Четыре образовательных учреждений получили аптечки. 3 человека отдохнули в санаториях «Дубрава», «Лесной».

В целом в 2017 году деятельность районной профсоюзной организации осуществлялась по плану, в тесном взаимодействии не только с председателями первичных профсоюзных организаций, но и с органами местного самоуправления, органами образования и, конечно, с нашим вышестоящим областным комитетом Профсоюза.

В 2018 году районная профсоюзная организация будет продолжать работать над сохранением и увеличением профсоюзного членства и усилением его мотивации, формированием привлекательного имиджа РО, а также расширением возможностей членов Профсоюза по поиску и получению качественной профсоюзной и профессиональной помощи.