**Публичный доклад председателя Новосильской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ М.В.Костаревой**

**Цель публичного доклада: обеспечение информационной открытости, прозрачности о деятельности Новосильской районной профсоюзной организации за 2015 г.**

**Задача: информированность о деятельности районной профсоюзной организации.**

**Цели, задачи и принципы деятельности Новосильской районной профсоюзной организации базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Новосильской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.**

**На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они постепенно превратились в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы работников образования, защищает их права и законные требования.**

**В состав Новосильской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки входят 9 первичных профсоюзных организаций: 6- общеобразовательные учреждения, 2 – дошкольные образовательные учреждения, 1- учреждения дополнительного образования и другие организации**

**На 1 января 2016 г. Новосильская районная профсоюзная организация работников образования и науки насчитывает 160 человек, что составляет 73,3% от всех работников образовательных учреждений района.**

**Анализ численности Новосильской районной профсоюзной организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2013 год | 162 | 66,9% |
| 2014 год | 161 | 70% |
| 2015 год | 148 | 67,0% |
| 2016 год | 160 | 73,3% |

**В МБОУ членство составляет 76,4%, в МБДОУ – 71,4%, МБОУ ДО - 61%.**

**МБОУ Новосильская СОШ (председатель Алехина Т.Н., директор Либерова Е.В.), МБОУ Голунская СОШ (председатель Соколова Л.Я., директор Юдкина Н.П.), МБОУ Прудовская ООШ (председатель Тимонина Н.Н., директор(Мельникова Г.Н.), МБДОУ Детский сад №2 "Рябинушка" г. Новосиля (председатель Аверина Н.А., заведующая Чаганова В.Н.) имеют членство в Профсоюзе 80% и выше.**

**Одной из составляющих успешного действия учреждений образовательного комплекса является оптимальное взаимодействие районной профсоюзной организации с администрацией органов местного самоуправления. Районная организация придает большое значение развитию социального партнерства, что позволяет усилить социальную защиту работников образования. В 2015 году по итогам смотра-конкурса «Лучший социальный партнёр» Почётными грамотами районного Совета Профсоюза были награждены 2 руководителя ОУ. Это- директор МБОУ Новосильской СОШ Либерова Елена Владимировна и заведующая МБДОУ Детского сада №2 «Рябинушка» Чаганова Валентина Николаевна.Свою работу РОП пытается строить на принципах поиска консенсуса между работником и руководством. Вы знаете, что профсоюз это не политическая организация, и ее цель: попытаться обеспечить посредничество между руководством и сотрудниками; работодателем и работниками, и найти общие точки соприкосновения в этих отношениях для обеспечения социального партнерства. Для успешного выполнения задач по защите прав работников в районе принято муниципальное трёхстороннее отраслевое Соглашение между Новосильской районной профсоюзной организацией работников народного образования и науки, администрацией Новосильского района и отделом общего образования, молодёжной политики и спорта администрации Новосильского района на 2016-2018 годы. В принятое отраслевое Соглашение включен ряд новых пунктов:**

**- доплаты из стимулирующего фонда за Почётные звания и отраслевые награды Министерства образования и науки Российской Федерации;**

**- сохранять заработную плату на прежнем уровне в течении года учителям, вышедшим из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребёнком, если у них истёк срок действия высшей или первой квалификационных категорий;**

**- предоставление на основе заключённого договора областным комитетом Профсоюза с ООО «Первый областной медицинский центр» медицинских услуг диагностического и консультативного характера на льготных условиях и др.;**

**Считаю, что инвестировать средства в здоровье не менее важно, чем вложение их в производство. Не секрет, что эффективность работы зависит от того, какое здоровье у педагога. А, следовательно, кроме диагностики и консультаций укрепить здоровье и отдохнуть в санаториях и профилакториях Орловской области («Дубрава», «Лесной»), Республики Беларусь, Ставропольского края. Приобретение льготных профсоюзных путевок даёт возможность людям поправить свое здоровье, что позитивно скажется на эффективности образовательного процесса.**

**Но, к сожалению, всего 4 человека в районе воспользовались такой возможностью, хотя районный Совет оказывает меры социальной поддержки (оплата проезда к месту отдыха и лечения туда и обратно).**

**Районная профсоюзная организация работает в тесном контакте с отделом общего образования, молодёжной политики и спорта администрации Новосильского района по обеспечению путевками в летние оздоровительные лагеря детей, чьи родители работают в системе образования и являются членами Профсоюза. Путевками были обеспечены все работники, подавшие заявления.**

**Районная профсоюзная организация уделяет большое значение проведению культмассовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий. Как всегда, интересно, с азартом в период каникул спортивные соревнования среди работников образовательных учреждений. Так педагоги МБОУ Новосильской СОШ совершили велопробег по местам Боевой Славы, лыжный поход.**

**Для всех членов Профсоюза приобретаются новогодние подарки. В текущем году мы приобрели 160 подарков на сумму 56 000 руб. Благодаря областному комитету Профсоюза, наши дети постоянно посещают новогодние профсоюзные ёлки. Так в текущем году 15 ребятишек посетили праздничное представление, проходившее в гостинице «Салют», 5 –во Дворце пионеров и школьников имени Ю.А.Гагарина,**

**Районная профсоюзная организация так же активно участвует в мероприятиях, проводимых отделом образования: «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и других.**

**Информационная составляющая работы профсоюзных организаций является одним из важнейших направлений их деятельности. Эффективная информационная работа позволяет повышать и сохранять высокими показатели численности организации и охвата профсоюзным членством, от которых напрямую зависит и авторитет организации в глазах администрации, и размер поступлений членских профсоюзных взносов. Развитая система информационной работы является ключевым элементом просвещения и обучения профсоюзного актива. Таким образом, информационная работа является очень актуальной и приоритетной для профсоюзных организаций.**

**Среди различных методов и форм информационной работы, применяемых в работе Профсоюза, хотелось бы выделить следующие:**

**·****Межличностные отношения;**

**·****Публичные выступления;**

**·****Распространение информации через профсоюзную структуру;**

**·****Информационные стенды;**

**·****Печатные материалы****;**

**·Кружковая работа;**

**·Работа со СМИ.**

**5 первичным профсоюзным организациям РС организовал подписку газеты «Мой Профсоюз» на первое полугодие. В 2015 году районная профсоюзная организация на информационную работу (подписка, приобретение методической литературы, оформление стендов) израсходовала 18 тысяч рублей.**

**Во всех организациях, входящих в состав районной профсоюзной организации, регулярно проводятся собрания с членами Профсоюза. Собрания - это один из основных источников информации о деятельности Профсоюза.**

**На первом же месте среди источников информации, стоит профсоюзный уголок или стенд. Во всех ОУ района имеются такие стенды или Профсоюзные уголки. Стоит отметить, что информация на стендах обновляется везде регулярно.**

**Печатная продукция (информационные бюллетени), которую готовит и распространяет для районных и первичных организаций областной комитет Профсоюза, распространяется в первичные профсоюзные организации по мере поступления и является огромным подспорьем в работе председателя. Большое значение придается электронным средствам информации. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией и в перспективе, объемы передаваемой информации будут только расти.**

**На текущий момент все образовательные учреждения имеют свои сайты, на которых председатели первичных профсоюзных организаций могут размещать информацию. К сожалению, отдел общего образования, молодёжной политики и спорта администрации Новосильского района и районная профсоюзная организация не имеют своего сайта. Все наши материалы размещаются на официальном сайте администрации Новосильского района.**

**За отчетный период неоднократно приходилось разрешать разнообразные трудовые споры. В основном они касались распределения нагрузки, надбавок, премирования, выполнения коллективных договоров в учреждениях. Совместно с администрацией отдела образования мы оперативно разрешали эти вопросы в соответствии с Законом « Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом, Отраслевым Соглашением. Неоднократно за помощью мы обращались к председателю областной организации Профсоюза (Перелыгина Н.М.), главному правовому инспектору обкома (Горькова О.П.) и всегда получали необходимые ответы на все наши вопросы.**

**Стоит отметить, что часть вопросов, решаемых на уровне района, вполне можно было рассмотреть внутри образовательных учреждений. Для этого необходимо, чтобы председатели первичных профсоюзных организаций являлись авторитетными, уважаемыми, компетентными людьми, которые знают, как отстоять права членов Профсоюза своей организации, не забывая, что руководители учреждений также являются членами Профсоюза. Вообще, для создания оптимального рабочего климата необходимо сотрудничество профсоюзных комитетов с руководителями ОУ. Как показывает практика, неумная конфронтация, излишняя амбициозность приводит только к нагнетанию обстановки, что в конце концов плохо отражается на эффективности работы коллектива. Большую возможность для повышения своей компетентности, обучения новым методам работы с членами Профсоюза дают зональные семинары, учёба председателей первичек, профсоюзные кружки, проводимые обкомом Профсоюза. На обучение профсоюзного актива в 2015 году было израсходовано 22 тысячи рублей.**

**За 2015 год проводилась проверка выполнения Трудового кодекса РФ, Положения об оплате труда, выполнения коллективных договоров. Всего было проверено 5 учреждений. Основной целью являлось помочь руководителям ОУ исправить ошибки, допущенные в ходе своей работы, оказать практическую помощь при составлении того или иного документа.**

**Реалии современного мира не дают спокойно жить профсоюзным организациям. Поэтому члены профкомов, председатели, чтобы защитить работников образовательных учреждений от негативных последствий должны активно участвовать в распределении стимулирующего фонда, не допускать необоснованного его распределения, защищая и поощряя лучших работников ОУ, в распределении учебной нагрузки, в составлении графика отпусков.**

**Члены профсоюзной организации - это люди, которые заслуживают уважения, которые понимают цели и задачи профсоюзных органов. Сегодня меркантильные интересы членов любого коллектива, "получил больше, чем отдал" говорят о нашей незрелости, об отсутствии опыта, в появлении новых взаимоотношений работодателя и работника. С одной стороны, мы уже все хотим жить по-новому, чувствовать себя людьми нового мира: по-новому обустраивать нашу жизнь. С другой стороны, нам жалко расставаться с бывшими социальными удобствами и льготами. Например, бесплатные путевки, льготный проезд и прочие социальные блага.**

**Это и неплохо, но их надо отстоять, добиться. Вот здесь и появляется наша позиция: понимаем мы это, будем за них бороться или нам лень это делать. В этом случае хочется сказать, что мы не финансовая пирамида, которая обещает дать денежную помощь. Мы - сообщество, которое имеет свои права и может помочь каждому в трудную минуту. Из средств районной профсоюзной организации за 2015 год было выделено:**

**- 48 751 рублей на материальную помощь членам Профсоюза;**

**- 7500 рублей на премирование работников ОУ;**

**-5700 рублей на благотворительную деятельность.**

**Являясь неотъемлемой частью Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Новосильская районная профсоюзная организация принимала участие во всех акциях, проводимых ЦС Профсоюза и Орловской областной организацией профсоюза.**

**Именно благодаря действиям аппарата обкома в нашей области учреждены такие меры социальной поддержки как:**

**- ежегодная единовременная выплата молодым специалистам ;**

**- льготное санаторно- курортное лечение;**

**- вручение набора учебно- канцелярских принадлежностей «Набор перво-**

**классника»;**

**- обеспечение образовательных учреждений аптечками;**

**- открыт корпоративный льготный тариф «Профсоюзный» сотовых компаний**

**«Билайн» и «Мегафон»;**

**- увеличены премии к юбилеям, праздничным датам, профсоюзным наградам;**

**-увеличен размер материальной помощи.**

**Хочется отметить, что данные меры социальной поддержки получили и работники образовательных учреждений нашего района. 9 человек получили «Набор первоклассника» за три года действия этой поддержки. 7 человек включены в список на 2016 год. Трём молодым специалистам произведена единовременная выплата. Восемь образовательных учреждений получили аптечки.**

**Замечу, что 2015 год для профсоюзов был очень насыщенный. В феврале состоялся IX Съезд ФНПР, в марте- VII Съезд отраслевого Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Кроме того, 2015 год – это год 110-летия создания профсоюзов в России и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования.**

**В связи с этими событиями в сентябре во всех первичных профсоюзных организациях Новосильского района прошли собрания с единой повесткой дня: «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза**

**образования». В ходе собраний использовались исторические материалы об участии профсоюзных лидеров в годы Великой Отечественной войны в боях, восстановлении страны, поднятии сельского хозяйства. Все собрания прошли эмоционально, на подъёме, при хорошей явке.**

**В 2016 году районная профсоюзная организация ставит перед собой ряд задач:**

**- повышение профсоюзного членства (не ниже 80%);**

**- участие в региональных профсоюзных конкурсах, смотрах;**

**- обеспечить участие районной и первичных профсоюзных организациях в меро-**

**приятиях, которые будут проходить в 2016 году , объявленном общероссийским**

**Профсоюзом образования «Годом правовой культуры»**